

## Praktiske oplysninger om ansættelse af en privat børnepasser

### Hvor finder jeg en privat børnepasser

- Kender du ikke selv en privat børnepasser, kan du evt. annoncere i avisen eller hos Jobcentret.

### Ansøgning

- Spørgsmål til ansøgnings- og aftaleskemaet rettes til Børn, Unge og Kulturforvaltningen.
- Udfyld ansøgningsskemaet og aftaleskemaet sammen med børnepasseren.
- Før du kan få tilskud, skal Forvaltningen have dokumentation for, at den lovpligtige arbejdsskadeforsikring er tegnet, samt dokumentation på, at der foreligger et CVR.-/se. nr.
- Den private passer skal være fyldt 18 år og kunne tale og forstå dansk.
- Arbejdstilladelse skal vedlægges, hvis den private passer kommer fra et land udenfor EU.
- Du kan ikke få tilskud, hvis du passer dit eget barn, ligesom der ikke kan gives tilskud, hvis man gensidigt passer hinandens børn.
- Hvis pasningsaftalen ophører i løbet af et kalenderår, skal løndokumentationsskema indsendes, når den sidste løn er udbetalt. Fortsætter aftalen ind i et nyt kalenderår, skal skemaet indsendes, når lønnen for december måned er udbetalt. Indsendes skemaet ikke vil det udbetalte tilskud blive krævet tilbage i henhold til Dagtilbudsloven § 92 og § 93.

### Ansøgningsfrist

- Ansøgningsfristen er senest 15 arbejdsdage før børnepasningen starter. Dog skal blanketter indsendes senest 6 uger før start, hvis tilskuddet skal nå at blive udbetalt til aftalens start.
- Eksempel: Børnepasningen skal starte den 1. april. Ansøgning og aftale skal være modtaget af Forvaltningen senest 18. februar, hvis tilskuddet skal nå at blive udbetalt til aftalens start.
- Såfremt der ansøges senere, men senest 15 arbejdsdage før aftalens start, kan der gå op til 2 måneder før tilskuddet kommer til udbetaling, dog tilbagevirkende til ansøgningsdatoen.

### Arbejdsgiverforpligtelser

Når du har ansat en privat passer, er det dig der er arbejdsgiver og du skal:

Registreres med et CVR.-/SE-NR. (Branche: 970000) hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen ([www.virk.dk](http://www.virk.dk))

Tegne lovpligtige forsikringer både arbejdsskadeforsikring og erhvervs sygdomsdækning (AES). Såfremt ansættelsesforholdet ikke overstiger 400 timer årligt, skal den lovpligtige arbejdsskadeforsikring ikke tegnes.

Indbetale eget og passerens bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) Privat/fleksibel pasningsordning/bilag 3A/august 2024/tr

Indbetale bidrag til Barsel.dk

Indbetale 12½ % af lønnen til Feriekonto

Du har mulighed for at kontakte et lønadministrationsfirma og få dem til, mod betaling, at administrere lønnen. Udgiften er ikke tilskudsberettiget.

Den private passer skal selv betale B-skat og arbejdsmarkedsbidrag af sin løn. Forvaltningen indberetter lønnen til Skattestyrelsen.

### **Nyttige adresser**

- Oplysning om Feriekonto, ATP, AES og Barsel.dk får du hos ATP Koncernen, [www.virk.dk](http://www.virk.dk).
- Oplysning om arbejdsmiljøkravene får du hos Arbejdstilsynet, [www.at.dk](http://www.at.dk).
- Oplysning om forsikrings spørgsmål får du hos Forsikring og Pension, [www.forsikringogpension.dk](http://www.forsikringogpension.dk).

### **OBS**

- Hvis pasningsaftalen ophører, og barnet ønskes passet i kommunalt dagtilbud, kontaktes Børn, Unge og Kulturforvaltningen.

Du kan læse mere om hvordan Samsø Kommune arbejder med databeskyttelse her: <https://www.samsoe.dk/privatliv>